

Lean en flexibiliteit voor leidinggevend leiderschap

Praktijkcursus van 2 dags - 14h

Ref : GIL - Prijs 2025 : € 1 410 excl. BTW

Door gebruik te maken van Lean en Agility tools, zal deze opleiding u in staat stellen om een sterke managementhouding te ontwikkelen die toegevoegde waarde creëert. U verwerft nieuwe sleutels om de collectieve intelligentie van uw teams te bundelen, te leiden en te stimuleren en zo hun efficiëntie te verhogen.

PEDAGOGISCHE DOELSTELLINGEN

Na afloop van de opleiding kan de cursist:

- De componenten van agile management begrijpen
- Agile principes aanpassen aan uw managementstijl
- Een benadering van waardecreatie integreren
- De collectieve intelligentie van teams stimuleren
- Teamprestaties ontwikkelen en ondersteunen

PEDAGOGISCHE METHODEN

Interactief onderwijs: Serious Game en brainstormworkshops.

EXERCISE

Workshops over waardecreatie en managementposities.

HET PROGRAMMA

laatste update: 02/2025

1) Management versterken met Lean en Agile principes

- Huidige managementproblemen decoderen.
 - Identificeer uw waarden en strategische persoonlijke hulpbronnen.
 - Ontdek de concrete managementreacties van Lean en Agile.
- Serious Game en collectieve analyse.*

2) Activiteiten managen met behulp van Lean prestatieprincipes

- Inzicht in Lean waardecreatie: de 7 principes.
 - Integreer de hefboomen van waardecreatie in uw managementstijl.
 - Een globale benadering van waardecreatie: Value Stream Mapping.
- Workshops over waardecreatie en de rol van de manager.*

3) De voorwaarden scheppen voor Agile teamprestaties

- Bepaal de belangrijkste prestatiedrijvers voor uw teams.
 - Inzicht in behoeften en motivatoren.
 - De mechanismen begrijpen die betrokken zijn bij het bouwen en onderhouden van een team.
 - Definieer een concreet actiekader voor het team: verantwoordelijkheid, coördinatie en samenwerking, delegeren.
- Spelen met delegatiekeuzes.*

4) Een sterke teamdynamiek ontwikkelen: Agile tools

- Een sterke, verenigende visie creëren en delen.
- Stimuleer krachtige motivatiefactoren in operationeel management.
- Cohesie en convergentie ontwikkelen: Agile tools, Scrum-rituelen, Serious Game.

DEELNEMERS

Managers, Business Unit managers en teamleiders die de managementuitdagingen van verbetering, innovatie, kostenbeheersing, flexibiliteit en reactievermogen moeten aangaan.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Ervaring in management en activiteitenbeheer.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ... De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN-TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mev. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

- Teamvolwassenheid ontwikkelen en koesteren.
- Een spel over het organiseren en regelen van teams.*

5) Een dynamiek van uitmuntendheid ontwikkelen

- De dynamiek van leren begrijpen.
 - Bepaal de behoeften en verbeterpunten van uw teams.
 - Uitmuntendheid managen met Agile tools: Perfectiespel, Zeester...
- Achteraf gezien: Speedboot.*

6) Een Agile-cultuur invoeren, actieplan

- Inzicht in de dynamiek, fasen en hefbomen van verandering.
 - Beheersen van bezwaren en moeilijkheden.
 - Agility verkopen aan klanten, middenkader, senior management en teams.
 - Een Agile transformatie-aanpak definiëren.
- Workshop over verandermanagement.*

DATA

Neem contact met ons op